

**BAC+5 RH****MANAGER DES
RESSOURCES HUMAINES****90%**d'insertion
professionnelle
6 mois après la formationUn emploi
Un salaire
Une qualification reconnue
Une expérience professionnelle**OBJECTIFS**

Former un professionnel capable de concevoir la stratégie et la politique RH de l'entreprise, de piloter et mettre en œuvre des obligations en matière juridique et administrative au sein d'une organisation, de coordonner et manager une équipe pluridisciplinaire technique au sein du service RH.

POSTES VISÉS EN ENTREPRISE

Le manager des Ressources Humaines développe une expertise dans la gestion des ressources humaines au sein des entreprises, en couvrant les aspects clés de l'administration et des processus techniques liés aux RH, ainsi que les fonctions administratives essentielles à la gestion du personnel.

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 dans les domaines de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit
- Expérience professionnelle – ou déjà salarié : nous consulter

UN MÉTIER DES COMPÉTENCES VARIÉES

- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie RH responsable
- Mettre en œuvre une politique de formation inclusive
- Piloter les relations individuelles et collectives du travail
- Développer et piloter la communication RH

RECONNAISSANCE

- Titre RNCP – Manager des Ressources Humaines – Niveau 7 (BAC+5)
- Certificateur : Sciences-U Lyon

**Formations en alternance
du CAP à l'Ingénieur****1 MÉTIER
DIPLÔME
SALAIRE**Un emploi
Une expérience professionnelle
Des poursuites d'études possibles**DURÉE & RYTHME DE LA FORMATION**

- Formation sur 2 ans en alternance
- 4 jours en entreprise / 1 jour en formation + 6 séminaires de 35h

CONTRAT & ÉLIGIBILITÉ

- Contrat d'apprentissage (- 30 ans)
- Contrat de professionnalisation (+ 30 ans)
- Compte Personnel de formation (CPF) / CPF transition Pro
- Pro A
- Plan de développement des compétences
- Statut : salarié sous contrat à durée déterminée ou indéterminée
- Coût de la formation : les frais de formation sont pris en charge par l'entreprise avec le concours de son OPCO
- Pour les salariés et demandeurs d'emploi : nous consulter

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Intervenants issus du monde professionnel
- Conférences / Visites d'entreprises
- Mises en situation professionnelle
(en entreprise et/ou au centre de formation)

455 heures
Possibilité d'adapter le parcoursFormation gratuite
et rémunérée
pour l'alternant



DÉROULEMENT & CONTENU de la formation

BAC+5

Manager des Ressources Humaines

MODULES DE FORMATION

CONCEVOIR ET METTRE EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE RH RESPONSABLE

- Élaborer un système de gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels
- Piloter la politique de recrutement dans une démarche inclusive et responsable
- Construire une politique de rémunération attractive
- Concevoir et mettre en œuvre une organisation RH inclusive et responsable
- Déployer le système d'information RH
- Piloter la digitalisation des pratiques professionnelles RH
- Concevoir le dispositif d'évaluation de la politique RH

METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE DE FORMATION INCLUSIVE

- Élaborer le plan de développement des compétences individuelles et collectives
- Conseiller les collaborateurs dans la gestion de leurs droits à la formation
- Déployer des projets de formation ciblés et inclusifs

- Établir le budget du plan de formation
- Produire un bilan de la politique de formation mise en œuvre

PILOTER LES RELATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES DU TRAVAIL

- Organiser un système de veille légale, réglementaire et sociale sur le secteur des ressources humaines
- Concevoir une organisation du travail responsable et inclusive
- Prévenir les risques socioprofessionnels
- Représenter la direction de l'organisation auprès des autorités administratives et judiciaires
- Optimiser le dialogue social
- Élaborer le bilan social de l'organisation

DÉVELOPPER ET PILOTER LA COMMUNICATION RH

- Développer la marque employeur de l'organisation
- Optimiser l'expérience candidat
- Concevoir un processus d'onboarding inclusif
- Promouvoir la qualité de vie et des conditions de travail
- Évaluer la stratégie de communication RH déployée

MODALITÉS DE SUIVI D'ÉVALUATION

- Visites en entreprise
- Evaluation en centre et en entreprise pour valider les compétences du Titre Pro
- Présentation d'un dossier technique devant un jury de professionnels

INFORMATIONS PRATIQUES

CANDIDATURE

- Préinscription en ligne : www.pole-formation-lda.fr

ADMISSIBILITÉ

- Examen du dossier + Tests de positionnement + entretien de motivation
- Accompagnement à la recherche d'entreprises

ADMISSION

- Admission définitive dès signature d'un contrat d'alternance



CITÉ DES ENTREPRISES

16 bd de l'Étiyallière
42000 SAINT-ÉTIENNE

Nabila NERIDJI - Assistante Formation
nmeridji@citedesentreprises.org
04 77 93 78 36



WWW.POLE-FORMATION-LDA.FR



ELECTROTECHNIQUE



RESSOURCES HUMAINES



CHAUDRONNERIE SOUDURE



INFORMATIQUE & RESEAUX



QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT



LOGISTIQUE SUPPLY CHAIN



TECHNICO COMMERCIAL



OPTIQUE & VISION