

FORMATION REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENT SEXISTE



OBJECTIF DE FORMATION

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes dans le domaine des risques professionnels.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention.



METHODES PEDAGOGIQUES

- Apport théorique, travail en groupe, mise en situation



PUBLIC

- Membre du CSE nommé Référent Harcèlement Sexuel et Agissement Sexiste (représentant du personnel au CSE)
- Référent Harcèlement Sexuel et Agissement Sexiste désigné par l'entreprise (plus de 250 salariés)
- Service RH

Prérequis

- aucun



RECONNAISSANCES A L'ISSUE DE LA FORMATION

Attestation de formation



MODALITES PRATIQUES

- Durée : 1 jour soit 7 heures
- Calendrier : nous contacter
- Lieu : AFPI LDA
- Tarif : 400 €HT/jour/personne



PROGRAMME DE FORMATION

Compréhension et maîtrise des notions de risques psychosociaux

- Le cadre réglementaire et les obligations, les responsabilités pénales et civiles
- Les définitions (stress, violences et agressions, harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes),
- Les conséquences sur la santé,
- Les sources
- Les facteurs de risque individuels,
- Les facteurs de risque dans le travail,
- Quelques données statistiques

Le harcèlement sexuel, les agissements sexistes

- La législation
- Les typologies de harcèlement
- Les facteurs de risque
- Moyens d'action et de prévention
- L'articulation avec le CSE
- Moyens du référent

Rôle des acteurs de l'entreprise

- Les relations des différents acteurs (Employeur, RH, personnel de santé, CSE/CSSCT, collègues, ...),
- Comment agir,
- Comment détecter le mal être, les attitudes, l'accompagnement,
- Les grandes règles de la communication,
- Les outils permettant d'émettre des messages clairs, compréhensibles, fiables : notion de prise d'espace,
- Les outils non verbaux : le contrôle de soi,
- Les attitudes réactionnelles face à une situation ou à quelqu'un et leur impact.
- faire face à un signalement/ les étapes
- L'accueil
- L'analyse
- L'enquête
 - L'alerte/l'information des parties
 - Les actions possibles

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter.

