

MISE EN PLACE DU 5 S



OBJECTIFS

- Mettre en œuvre une démarche 5S opérationnelle sur le terrain



PROGRAMME

1^{ère} journée :

Présentation de la méthode de mise en place du 5S de l'encadrement jusqu'à l'opérateur

- Définition, origine
- Impact sur la productivité, la qualité, les conditions de travail
- La mise en œuvre, les étapes, les conditions de réussite
- SEIRI – débarras / SEITON – rangement / SEISO - nettoyage SEIKETSU – ordre / SHITSUKE – rigueur

Apport d'outils

- Étapes de mise en œuvre
- Système d'étiquettes ou de plan d'actions
- Tableau de communication (indicateurs, affichage visuel, ...)
- Canevas d'analyse par zone
- Documents d'analyse

Présentation des enjeux, des difficultés prévisibles et résultats escomptés :

Lancement de l'équipe sur la mise en œuvre du 5S avec un plan d'actions sur la zone ciblée avec une définition des critères de choix

Identification des zones "à risque"

Application des premiers "S" de la méthode sur le terrain

SEIRI – débarras / SEITON – rangement / SEISO – nettoyage

Mise en œuvre du plan d'action pour la prochaine séance

2^e journée :

- Débriefing avec l'équipe sur l'avancé et les difficultés
- Mesure des progrès accomplis avec les indicateurs
- Analyse de la mise en place des 5S
- Résolution des problèmes spécifiques

- Poursuite des premiers "S" de la méthode sur le terrain
- SEIRI – débarras SEITON – rangement SEISO – nettoyage
- Début de mise en œuvre des 2 derniers « S » :
- SEIKETSU – ordre / SHITSUKE – rigueur

- Mesure des progrès accomplis avec l'indicateur propreté
- Écriture et mise en application des procédures de nettoyage et de maintenance des zones
- Grille d'audit, notation
- Tableau de suivi et de communication
- Canevas d'analyse par zone



METHODES PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques.
- Application pratique dans l'entreprise
- Supports de cours de référence



PREREQUIS

- aucun



RECONNAISSANCES A L'ISSUE DE LA FORMATION

Attestation de formation



MODALITES PRATIQUES

- Durée : 2 jours
- Calendrier : nous consulter
- Lieu : en entreprise

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter

